

.....
(pieczęć pracodawcy)

.....
(pieczęć szkoły)

.....
(miejsowość i data)

**UMOWA O PRACĘ
w celu przygotowania zawodowego**

zawarta w dniu pomiędzy

.....
(nazwa i siedziba zakładu pracy)

zwanym dalej pracodawcą, reprezentowanym przez :

.....
(pracodawcę-rzemieślnika lub osobę upoważnioną do składania oświadczeń w imieniu pracodawcy)

a urodzonym

(nazwisko i imię, imię ojca)

(miejsce, data urodzenia)

..... zamieszkałym

(pesel)

(adres zamieszkania)

absolwentem gimnazjum zwanym dalej młodocianym.

1. Strony zawierają umowę na czas nieokreślony – określony */
2. Nauka zawodu – przyuczenia do wykonywania określonej pracy */

.....
(wpisać nazwę zawodu lub zakres przyuczenia)

trwać będzie miesięcy – rozpoczyna się w dniu

i kończy się w dniu

Do okresu nauki zawodu zaliczonomiesiące/ęcy nauki zawodu u pracodawcy

.....
(nazwa i siedziba poprzedniego pracodawcy)

Okres trwania nauki może być skrócony lub przedłużony na zasadach przewidzianych w przepisach.

Nauka zawodu-przyuczenia do wykonania określonej pracy kończy się egzaminem z nauki

zawodu-sprawdzającym */

2. Przygotowanie zawodowe będzie odbywało się w

.....
(nazwa zakładu pracy)

pod nadzorem

(imię i nazwisko pracodawcy lub osoby zatrudnionej u pracodawcy)

posiadającej kwalifikacje zawodowe

(nazwa i numer dokumentu kwalifikacyjnego, przez kogo wydany, data wydania)

oraz przygotowanie pedagogiczne

(numer dokumentu przez kogo wydany, data wydania)

3. Młodociany będzie realizował obowiązek doksztalcania w formie

(wpisać formę doksztalcania)

Koszty doksztalcania teoretycznego młodocianego poniesie

*/ - niepotrzebne skreślić.

4. 1. Młodociany w okresie nauki zawodu będzie otrzymywał miesięczne wynagrodzenie w wysokości :
- w 1 roku nauki (nie mniej niż 5%)
 - w 2 roku nauki (nie mniej niż 6%)
 - w 3 roku nauki..... (nie mniej niż 7%)

przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w poprzednim kwartale, obowiązującego od pierwszego dnia następnego miesiąca po ogłoszeniu przez Prezesa GUS w Dz.Urz.RP"Monitor Polski".

2. Młodociany odbywający przyuczenie do wykonywania określonej pracy będzie otrzymywał miesięczne wynagrodzenie w wysokości (nie mniej niż 5%), przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia, o którym mowa w pkt. 1.

.....
(data i podpis młodocianego)

.....
(data i podpis pracodawcy)

.....
(data i podpis rodziców, opiekunów)

Załączniki:

1. Świadectwo ukończenia gimnazjum.
2. Orzeczenie uprawnionego lekarza stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy.

Podstawowe prawa i obowiązki :

1. Młodociany zobowiązany jest w szczególności:
 - dążyć do uzyskania jak najlepszych wyników w nauce,
 - przestrzegać czasu i porządku pracy ustalonych przez pracodawcę,
 - przestrzegać przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisów przeciwpożarowych,
 - wypełniać systematycznie obowiązek dokształcania,
 - odnosić się z szacunkiem do przełożonego i przestrzegać zasady koleżeńskiej współpracy,
 - przystąpić do egzaminu z nauki zawodu po zakończeniu nauki zawodu lub sprawdzającego po zakończeniu przyuczania,
2. Pracodawca obowiązany jest:
 - zatrudnić i szkolić młodocianego zgodnie z programem praktycznej nauki zawodu,
 - zaopatrzyć młodocianego w przewidziany na danym stanowisku sprzęt ochrony osobistej, odzież ochronną i roboczą, narzędzia pracy, materiały i inne potrzebne urządzenia,
 - stosować się do przepisów o ochronie pracy i zdrowia młodocianych,
 - kierować młodocianego na badania lekarskie, zgodnie z przepisami i ponosić koszty z tym związane,
 - zgłaszać młodocianego w ustalonych terminach na naukę dokształcającą, umożliwić mu regularne uczęszczanie na tę naukę oraz kontrolować wykonywanie przez niego obowiązku dokształcania teoretycznego
 - pokryć koszty egzaminu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe zdawanego przez młodocianego w pierwszym wyznaczonym terminie.

OŚWIADCZENIE MŁODOCIANEGO

Oświadczam, że otrzymałem(am) egzemplarz niniejszej umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego i po zapoznaniu się z jej treścią przyjmuję zaproponowane mi warunki pracy i wynagrodzenia. Przyjmuję do wiadomości i stosowania obowiązujące w zakładzie zasady organizacji pracy i zobowiązuje się do przestrzegania porządku i dyscypliny pracy.

.....
(data i podpis młodocianego)

PODSTAWA PRAWNA

- Kodeks pracy,
- Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagrodzenia (Dz.U.Nr 60, poz.278)